

Communiqué

Paris, le 06 juillet 2020

*Résultat du baromètre Marque Employeur au sein des collectivités locales
DOMPLUS FONCTION PUBLIQUE - La Gazette des communes – emploipublic.fr*

PLUS D'UN QUART DES AGENTS TERRITORIAUX ENVISAGENT DE QUITTER LA FONCTION PUBLIQUE (27%)

La crise sanitaire a impacté les projets professionnels des agents de la fonction publique territoriale interrogés dans cette nouvelle édition du baromètre DOMPLUS FONCTION PUBLIQUE, La gazette des communes – emploipublic.fr **et mis en exergue de nouvelles attentes de ces publics notamment en matière d'organisation du travail.**

Ainsi, **plus de la moitié d'entre eux (58%) déclarent que la période de crise actuelle les incite à penser leur avenir professionnel différemment.**

Si 30% d'entre eux prévoient de recourir davantage au télétravail et 27% de passer un concours, **plus d'un quart d'entre eux (27%) prévoient de quitter la fonction publique.**

Pour Bruno Delprat, Directeur de DOMPLUS FONCTION PUBLIQUE, « *C'est la révélation de cet observatoire* » ajoutant « *la crise sanitaire nous a bousculé : tout est exacerbé. La perte de sens dans le travail, le manque de reconnaissance et d'accompagnement des agents sont source d'insatisfactions voire de renoncements pour exercer leur métier* ». Par ailleurs, il est intéressant de noter que les répondants sont majoritairement des hommes, âgés de 42 à 53 ans, de catégorie C et travaillant dans la police municipale.

« *Ces indications confirment les remontées que nous avons déjà au travers de notre plateforme d'intermédiation sociale notamment sur la remise en question du travail avec des interrogations du type : est-ce que ce travail est toujours fait pour moi ? Je ne trouve plus de sens à y aller. Quelle formation pourrais-je faire ? (etc.)* » précise Bruno Delprat, Directeur de DOMPLUS FONCTION PUBLIQUE.

55% des répondants en poste dans la fonction publique territoriale sont concernés par le télétravail depuis le début de la crise sanitaire.

- Seulement 9% d'entre eux pratiquaient le télétravail avant la pandémie liée au Covid -19.

- Si 7 télétravailleurs sur 10 interrogés estiment que les missions qui leur sont confiées sont claires, ils sont 43% à déclarer que l'accompagnement de la hiérarchie est insuffisant.
- Enfin, presque la moitié (46%) considère que les moyens mis à disposition (matériels, outils) sont insuffisants.
- Pour autant, 7 sur 10 répondants pensent que le télétravail est compatible avec des missions de service public même si certains regrettent que cette pratique ne soit pas assez bien perçue par leur hiérarchie (29%) et par les usagers (18%).

« *Le télétravail va modifier la manière de collaborer dans la fonction publique et le management des agents ; passer d'un télétravail imposé à un télétravail organisé devient une mission essentielle des DRH qui ne pourra se faire sans accompagnement* » commente Bruno Delprat.

Si 59% des répondants en poste dans la fonction publique territoriale, la crise sanitaire devrait inciter les collectivités à rechercher davantage de compétences transversales, seulement 25% d'entre eux y voient une opportunité de changement de poste ou d'opportunité pour élargir ses domaines de compétences (24%) tandis que 30% ne se prononcent pas et que 15% des répondants perçoivent cette évolution comme une menace.

« *Pour sécuriser les transformations managériales il convient d'accompagner les agents dans leur parcours de vie en respectant l'équilibre vie privée vie professionnelle. Dans ce domaine, les grandes collectivités plus attractives sont avantagées tandis que celles de moyennes et petites tailles - si elles ont des ressources - doivent pouvoir être aidées dans ces transformations afin de ne laisser personne au bord du chemin* » conclut Bruno Delprat.

Méthodologie de l'étude :

Réalisée par Info Pro Digital Etudes du 30 avril au 8 juin 2020 par le biais d'un questionnaire auto administré en ligne (CAWI). L'échantillon porte sur 2 711 répondants au total dont 1 550 agents issus de collectivités locales.

Le communiqué de synthèse ne prend en compte que les réponses des 1 550 agents des collectivités locales.

À propos de DOMPLUS FONCTION PUBLIQUE :

Domplus groupe crée DOMPLUS FONCTION PUBLIQUE une réponse affinitaire pour répondre aux attentes du secteur. Le groupe qui accompagne quotidiennement plus de 300 000 agents de la Fonction Publique au travers de ses clients mutuelles, assureurs, courtiers, s'est appuyé sur une expertise de plus de 20 ans dans l'accompagnement des branches professionnelles pour proposer un ensemble de solutions affinitaires répondant aux besoins spécifiques de la fonction publique qu'il s'agisse du suivi social et de l'accompagnement quotidien des agents, de l'accompagnement des transformations managériales dans l'éthique du care ou encore de stratégie et de communication responsable.



À propos de DOMPLUS GROUPE :

DOMPLUS est le premier groupe de service et de conseil mobilisé autour du Care, de l'intérêt général et de la prise en compte de la personne. Les activités de service du groupe sont ancrées sur les priorités du quotidien, pour une protection globale de la personne, avec une plateforme incontournable de services digitaux et humains d'accompagnement des personnes. À travers ses différentes filiales, le groupe adresse 15 millions de bénéficiaires pour le compte de grands acteurs de la protection sociale, grandes entreprises et organisations. L'écosystème d'offres et de services proposé par DOMPLUS répond aux préoccupations : du lieu de vie et de la mobilité, des services aux salariés ; de la santé et de l'amélioration du parcours patient ; de la protection sociale et de la prévention ; et de la protection de la personne vulnérable. DOMPLUS s'est développé autour de l'engagement, de l'intérêt général et de l'éthique du Care en adossant à ses activités de service et son expérience utilisateur une activité de conseil aux entreprises et organisations publiques et privées dans un contexte de transition économique, sociale et environnementale. Née il y a vingt ans au Québec et dotée d'un Comité de Réflexion Ethique et Scientifique (CRES), DOMPLUS a été l'un des pionniers des entreprises à mission.

En savoir plus :

www.domplus-fonctionpublique.fr

www.domplus-groupe.fr

www.prioritealapersonne.fr



Contact presse : Audrey Donnenfeld - ADRP - 06 30 10 76 90 – audrey.donnenfeld@ad-rp.fr